



Le CAPITAL HUMAIN de votre entreprise est la clé pour atteindre vos objectifs.

Et si vous le **VALORISIEZ EFFICACEMENT ?**

ENFIN UNE SOLUTION CONVIVIALE PERMETTANT D'ALLIER
PERFORMANCE INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE
AVEC L'ENGAGEMENT ET L'EFFICACITÉ
DONT L'ENTREPRISE A BESOIN !



- Prises de décisions rapides et efficaces grâce à des données objectives
- Visualisation des **compétences stratégiques**

- Potentiels identifiés et fidélisés
- Plans de formation **individualisés**

- Recrutements et intégrations réussis grâce à des **processus d'évaluation performants**
- **Autonomie et implication** des managers

- Collaborateurs **engagés et motivés** dans la gestion de leur carrière

GERER



Indicateurs de performance



Cartographie des compétences



Plan de formation



Plan de succession



Plan de recrutement



Plan individuel

ANALYSER



Mobilité



Compétences



Objectifs



Potentiels



Qualifications

COLLECTER



Fin de mission



Entretiens



Discussions

Découvrez comment **HR MAPS** permet de fluidifier les processus RH de votre entreprise !



4 modules
fonctionnels
intégrés...

...pour une **vision
stratégique adaptée
au capital humain** de
l'Entreprise

HR MAPS
optimise la gestion
des processus RH
de l'Entreprise.

La lecture et
l'exploitation des
données RH est
simplifiée et
efficace.

Une Valeur
Ajoutée à 3
niveaux



La **Direction générale** peut vérifier l'alignement de sa stratégie avec la carte des compétences. Elle a une vision claire des forces et faiblesses pour évaluer la réussite et la pérennité de l'activité.

La **RH** apporte une réelle Valeur Ajoutée au business de l'Entreprise. Elle anticipe les besoins de façon proactive et **optimise la productivité**.



Le **Manager opérationnel** devient un véritable RH de département et gère des équipes, anticipe, lance et valide des recrutements tout en respectant la stratégie globale.



ATTIREZ et fidélisez les meilleurs talents !

Grâce à HR MAPS, les managers sont impliqués dans le processus de gestion des compétences et dans l'intégration et le développement des nouveaux talents.

- **Recrutement** : embauche des meilleurs potentiels, comparaisons de profils, publication vers des annonceurs, entretiens vidéo
- **Intégration** : Groupes de nouveaux collaborateurs, Formations internes,...
- **Marque Employeur** : Développement de la visibilité sur internet, de la loyauté des collaborateurs



Formez vos collaborateurs au **SUCCÈS** !

HR MAPS responsabilise les collaborateurs dans le choix de leurs formations.

- **Offre de Formation** : catalogue de formation par thèmes, gestion des cursus
- **Plan de Formation** : Gestion des besoins en formation, validation des budgets et le plan de formation
- **Actions de Formation** : Organisation des sessions de formation, suivi formateurs, plannings salles, présences
- **Analyse et suivi de Formation** : Evaluation et suivi du budget réel/prévisionnel



**CHAQUE PROCESS
CYCLE DE VIE D**

MESUREZ et détectez le potentiel de chacun !

Avec HR MAPS, l'Entreprise dispose de la cartographie complète des compétences stratégiques

- **Évaluations** : connaissances, sondages, enquêtes
- **Entretien individuels** : entretiens professionnels, fin de mission, détection des écarts de compétences, souhaits de formation, mobilité
- **Performance** : niveau général, compétences, objectifs SMART
- **Outils** : campagnes, formulaires, rapports,...



PLANIFIEZ l'évolution de vos ressources

HR MAPS permet de planifier les successions et le développement des hauts potentiels au bon moment.

- **Plan de carrière et succession** : anticipation des départs, stratégie de remplacement, détection de compétences,...
- **Développement** : Tutorat, potentiels individuels, mobilité
- **Ajustement des compétences** : Tutorat, potentiels individuels, mobilité, écarts
- **Bien-être au travail** : baromètre social, enquêtes,...



M Measure
A Attract
P Plan
S Succeed

3 RAISONS DE CHOISIR HR MAPS

1

HR MAPS combine **4 modules en 1** pour couvrir tous les métiers RH



2

HR MAPS est une solution **conviviale**



- Facile à **utiliser**
- Facile à **déployer**
- **Rentable**

3

HR MAPS est une solution **fédératrice**

HOMOGENÉISE

DÉCLOISONNE

CENTRALISE

les données RH

US CONTRIBUE AU
E LA **DONNÉE RH**



HR MAPS est édité par



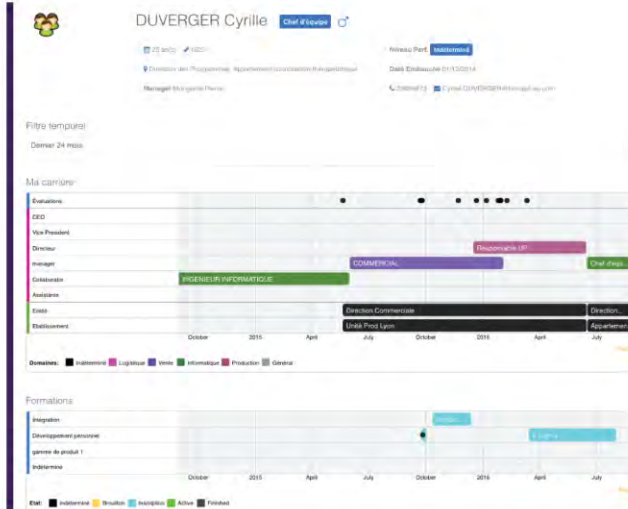
Des fonctionnalités qui rendent vos processus RH plus efficaces pour **MESURER, ATTIRER, PLANIFIER & FORMER AU SUCCÈS**

Avec **HRMAPS**

- **Interfaçage et synchronisation** avec les autres systèmes RH de l'Entreprise (paie...)
- Création de **multiples formulaires** :
 - Entretien annuels
 - Retours fins de missions
 - Évaluations performance
 - Souhaits formation et mobilité
 - Évaluation compétences
 - Évaluation objectifs
- **Portail de Services RH.** Le Manager peut gérer son équipe. Le collaborateur devient acteur de son développement
- Tableaux de bord pertinents d'**aide à la décision** :
 - Suivi objectifs
 - Formations,
 - Recrutement,
 - Plan de développement individuel
 - Cartographie compétences

Guidez
les talents et
optimisez votre
capital humain !

À tout moment,
le collaborateur
dispose d'un accès à
son parcours complet
en un clin d'oeil



Job Offer

DIRECTEUR COMMERCIAL

Company Entity : HR+MAPS Demo FR Address : France

DIRECTEUR COMMERCIAL

Apply Now

Les offres sont postées directement sur le site institutionnel et chez les principaux annonceurs



Session de Formation - 05 septembre 2016 - 09 septembre 2016

Le panorama précis des modules de formation est consultable par les salariés

Advanced Report



Des indicateurs parlants sur la performance de l'Entreprise pour guider la vision globale

1. Saas/Cloud : Location mensuelle + vous bénéficiez des dernières technologies
2. Pas d'immobilisation ni de frais d'installation sur le poste
3. Consultation nomade possible
4. Multilingue

Contact Siège Social Lyon (FR)



+33 (0)428.290.675

Une solution flexible pour dynamiser la productivité de votre entreprise

Moscou

RUS

Paris

FR

Tunis

TN

Libreville

G